

**SESSIÓ COMISSIÓ SELECCIÓ PROCÈS PROVISIÓ
LLOC DE TREBALL DE GERÈNCIA
FUNDACIÓ CIUTAT VILADECANS
25 DE MARÇ DE 2026**

A Viladecans, a 25 de març de 2026

En sessió de la Comissió de selecció del procés per a la provisió del lloc de treball de gerència de **FUNDACIÓ CIUTAT VILADECANS**.

Assisteixen a la reunió:

**SRA. ADELA ARTERO LOZANO
SR. JAVIER GONZALEZ ABAD
SRA RAQUEL GALINDO
SR. JOAN BASSOLAS FERRAN
SR. JOAN CARLES LÓPEZ MÉNDEZ**

El SR. JOAN BASSOLAS assisteix en qualitat de Gerent de la FUNDACIÓ CIUTAT VILADECANS

El SR. JOAN CARLES LOPEZ MENDEZ, Gerent de Viladecans Grup d'Empreses Municipals, S.L.; assisteix en qualitat de Secretari del Patronat

El Secretari, considerant vàlidament constituïda la sessió de la referida comissió i sense cap oposició per part dels assistents, declara oberta la sessió, i tot seguit desenvolupa l'Ordre del Dia expressat a la convocatòria i que a continuació es relaciona:

1.- Anàlisi i valoració de la fase 2 del procés de selecció: entrevista i prova competencial dels candidats al procés de selecció i proposta d'acords a adoptar

2.- Precs i Preguntes

**1.- ANÀLISI I VALORACIÓ DE LA FASE 2 DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:
ENTREVISTA I PROVA COMPETENCIAL DELS CANDIDATS AL PROCÉS DE
SELECCIÓ I PROPOSTA D'ACORDS A ADOPTAR**

- Atès que la referida fase del procés de selecció s'estructurà en una entrevista competencial i una prova competencial estructurada de la següent manera:

ENTREVISTA COMPETENCIAL:

L'entrevista estructurada i per competències ens permet aprofundir i concretar diferents aspectes de les competències, per tal d'obtenir un perfil de la persona aspirant més complet i ajustat a la realitat.

A continuació es mostren les competències clau del lloc de treball amb la distribució del pes específic per competència que s'acorda amb el tribunal, i els

indicadors conductuals associats a cada competència, així com el guió de preguntes que s'ha utilitzat de referència per realitzar l'entrevista:

COMPETÈNCIES CLAU LLOC TREBALL

Competència clau	Indicadors competencials	Pes específic
Visió estratègica	Comprensió del context / Alineament amb prioritats / Impacte a mig/ llarg termini	Fins a 1 punt
Compromís amb l'organització	Alineament amb valors i objectius / Visió global per sobre del·l'interès individual / Compliment normatiu i ètic	Fins a 1 punt
Orientació a resultats	Definició d'objectius mesurables / Seguiment de KPIs / Optimització de temps i recursos	Fins a 1 punt
Cerca de solucions	Capacitat analítica / Elecció de solució basada en criteris	Fins a 1 punt
Presa de decisions	Anàlisi de riscos / Criteris de decisió / Assumpció de responsabilitat	Fins a 1 punt
Iniciativa	Proactivitat / Anticipació de necessitats	Fins a 1 punt
Capacitat d'innovació	Creativitat orientada a valor / Escalabilitat	Fins a 1 punt
Gestió del canvi i lideratge	Comunicació clara, influència, coalicions / Seguiment del procés de canvi	Fins a 1 punt
Direcció de persones	Assignació de tasques / Delegació efectiva/ Feedback /Generació confiança/ Gestió de conflictes	Fins a 1 punt
Desenvolupament de persones i equips	Detecció de potencial/ Implementació plans formació o desenvolupament/ Acompanyament i mentoratge	Fins a 1 punt
TOTAL		Fins a 10 punts

PROVA COMPETENCIAL:

La prova administrada és el COMPETEA, que consta de 170 ítems i avalua un total de 20 competències vinculades a les conductes específiques de la persona dins l'àmbit professional. En aquest cas, només ens centrarem en els resultats de les competències clau per al lloc de treball.

COMPETÈNCIES CLAU LLOC TREBALL	COMPETÈNCIES COMPETEA EQUIVALENTS
Visió estratègica	Visió i anticipació
Compromís amb l'organització	Identificació amb la empresa
Orientació a resultats	Orientació a resultats
Cerca de solucions	Capacitat d'anàlisis
Presa de decisions	Presa de decisions
Iniciativa	Iniciativa
Gestió del canvi i lideratge	Obertura
Direcció de persones	Direcció
Desenvolupament de persones i equips	Lideratge
Capacitat d'innovació	Orientació a la innovació (Iniciativa+ obertura)

En la prova COMPETEA, la persona avaluada ha de respondre a un sèrie d'enunciats, indicant amb quina freqüència es produeixen en ella mateixa els comportaments descrits al qüestionari, i per altre banda, en quin grau està d'acord amb les valoracions expressades. El temps màxim establert per realitzar la prova és de 45 minuts.

Per a la correcció de la prova es fa servir el barem general. En termes generals, la població de referència obté puntuacions situades entre 30 i 70 punts, en una escala de 0 a 100. Per a la interpretació dels resultats es té en compte tant el nivell de l'examinat en comparació amb el grup normatiu, sent <30 una puntuació baixa i >90 una puntuació alta; com el seu nivell competencial a nivell conductual dins l'àmbit laboral, sent 0 absència de comportament propis de la competència, i 4, comportament qualitativament molt desenvolupat i habitual en el seu repertori.

Per altre banda, es té en compte la puntuació obtinguda a l'escala de control de sinceritat del qüestionari, que avalua el grau de coherència o distorsió de les respostes. Puntuacions inferiors a 10 o superiors a 90 en l'escala de sinceritat, s'han d'interpretar amb cautela i corroborar en una entrevista ja que poden tenir diferents significats.

- Atès que els candidats admesos a la Fase 2 que van ser citats a l'entrevista i la prova competencial han estat els següents:

OFERTANT	DNI ANOM.	CITA ENTREVISTA + PROVA COMPETENCIAL
OFERTANT Nº 2	DNI: ...6931Q	Dimecres 18 de març a les 10.30 h
OFERTANT Nº 3	DNI: ...1329B	Dijous 19 de març a les 10.15 h
OFERTANT Nº 6	DNI: ...6530S	Dijous 19 de març a les 11.30 h
OFERTANT Nº 10	DNI: ...2287N	Divendres 20 de març a les 9.00 h

- Atès que aquesta fase del procés de selecció, entrevista i prova competencial, van ser dirigides per Maria Ledesma, psicòloga de la Unitat de Gestió de Persones del Departament de Persones i Talent de l'Ajuntament de Viladecans, que ha elaborat un informe de resultats que adjuntem a l'expedient com a **document núm. 1**.
- A tal efecte reproduïm els resultats i la valoració dels resultats obtinguts pels candidats que reproduïm a continuació així com la proposta de puntuació a adoptar dels candidats admesos a aquesta segona fase:

OFERTANT Nº 2 DNI: ...6931Q	Puntuació que es proposa: 10 punts
---------------------------------------	---

Valoració competencial

Pes específic	Competència	DNI: ...6931Q
Fins a 1 punt	Visió estratègica	1
Fins a 1 punt	Compromís amb l'organització	1
Fins a 1 punt	Orientació a resultats	1
Fins a 1 punt	Cerca de solucions	1
Fins a 1 punt	Presa de decisions	1
Fins a 1 punt	Iniciativa	1
Fins a 1 punt	Capacitat d'innovació	1
Fins a 1 punt	Gestió del canvi i lideratge	1
Fins a 1 punt	Direcció de persones	1
Fins a 1 punt	Desenvolupament de persones i equips	1
Fins a 10 punts	TOTAL	10

OFERTANT Nº 3 DNI: ...1329B	Puntuació que es proposa: 4.5 punts Es proposa la seva exclusió del procediment atès que no supera la puntuació mínima d'aquesta FASE
---------------------------------------	--

Valoració competencial

Pes específic	Competència	DNI: ...1329B
Fins a 1 punt	Visió estratègica	0,25
Fins a 1 punt	Compromís amb l'organització	0,50
Fins a 1 punt	Orientació a resultats	0,50
Fins a 1 punt	Cerca de solucions	0,50
Fins a 1 punt	Presa de decisions	0,50
Fins a 1 punt	Iniciativa	0,50
Fins a 1 punt	Capacitat d'innovació	1
Fins a 1 punt	Gestió del canvi i lideratge	0,25
Fins a 1 punt	Direcció de persones	0,25
Fins a 1 punt	Desenvolupament de persones i equips	0,25
Fins a 10 punts	TOTAL	4,50

OFERTANT Nº 6 DNI: ...6530S	Puntuació que es proposa: 7.75 punts
---------------------------------------	---

Valoració competencial

Pes específic	Competència	DNI: ...6530S
Fins a 1 punt	Visió estratègica	1
Fins a 1 punt	Compromís amb l'organització	0,75
Fins a 1 punt	Orientació a resultats	0,50
Fins a 1 punt	Cerca de solucions	1
Fins a 1 punt	Presa de decisions	1
Fins a 1 punt	Iniciativa	1
Fins a 1 punt	Capacitat d'innovació	0,75
Fins a 1 punt	Gestió del canvi i lideratge	0,50
Fins a 1 punt	Direcció de persones	0,50
Fins a 1 punt	Desenvolupament de persones i equips	0,75
Fins a 10 punts	TOTAL	7,75

OFERTANT Nº 10 DNI: ...2287N	Puntuació que es proposa: 9 punts
--	--

Valoració competencial

Pes específic	Competència	DNI: ...2287N
Fins a 1 punt	Visió estratègica	1
Fins a 1 punt	Compromís amb l'organització	0,50
Fins a 1 punt	Orientació a resultats	1
Fins a 1 punt	Cerca de solucions	1
Fins a 1 punt	Presa de decisions	1
Fins a 1 punt	Iniciativa	1
Fins a 1 punt	Capacitat d'innovació	1
Fins a 1 punt	Gestió del canvi i lideratge	1
Fins a 1 punt	Direcció de persones	0,75
Fins a 1 punt	Desenvolupament de persones i equips	0,75
Fins a 10 punts	TOTAL	9

- A la vista dels resultats el resum de la puntuació obtinguda en aquesta fase és la següent:

OFERTANT	DNI ANOM.	RESULTATS FASE VALORACIÓ COMPETENCIAL
OFERTANT Nº 2	DNI: ...6931Q	10
OFERTANT Nº 3	DNI: ...1329B	4.5 (NO SUPERADA)
OFERTANT Nº 6	DNI: ...6530S	7,75
OFERTANT Nº 10	DNI: ...2287N	9

A la vista de la documentació i els informes que consten a l'expedient es proposa l'adopció dels següents,

A C O R D S :

PRIMER.- APROVAR els resultats corresponents a la fase de valoració competencial, següents dels candidats admesos a aquesta segona fase:

OFERTANT	DNI ANOM.	RESULTATS FASE VALORACIÓ COMPETENCIAL
OFERTANT Nº 2	DNI: ...6931Q	10
OFERTANT Nº 3	DNI: ...1329B	4.5 (NO SUPERADA)
OFERTANT Nº 6	DNI: ...6530S	7,75
OFERTANT Nº 10	DNI: ...2287N	9

SEGON.- DECLARAR EXCLOS DEFINITIVAMENT al següent candidat, per no assolir el mínim de puntuació de 5 punts requerit en aquesta segona fase del procés de selecció

OFERTANT Nº 3	DNI: ...1329B	4.5 (NO SUPERADA)
---------------	---------------	---------------------

TERCER DECLARAR QUÈ PASSEN A LA PROVA PRÀCTICA els següents candidats i aprovar la següent puntuació definitiva pel que fa a mèrits i entrevista:

OFERTANT	DNI ANOM.	PUNTUACIÓ MÈRITS	PUNTUACIÓ ENTREVISTA + COMPETENCIAL
OFERTANT Nº 2	DNI: ...6931Q	14	10
OFERTANT Nº 6	DNI: ...6530S	14	7,75
OFERTANT Nº 10	DNI: ...2287N	10	9

QUART.- COMUNICAR-HO als ofertants als efectes oportuns

CINQUÈ.- CONVOCAR als següents candidats a la prova pràctica del procediment de selecció que tindrà lloc en convocatòries individualitzades a la seu de la Fundació Ciutat de Viladecans

OFERTANT	DNI ANOM.
OFERTANT Nº 2	DNI: ...6931Q
OFERTANT Nº 6	DNI: ...6530S
OFERTANT Nº 10	DNI: ...2287N

L'acord fou adoptat per **UNANIMITAT** dels assistents concurrents a la sessió;

Esgotats els assumptes a discutir, es dona per acabada la sessió de la comissió de selecció de la provisió del lloc de treball de gerència de la Fundació Ciutat Viladecans; aixecant-se l'oportuna Acta del que s'ha tractat en la mateixa, que és llegida i aprovada per unanimitat dels assistents.

SRA. ADELA ARTERO LOZANO	SRA RAQUEL GALINDO
SR. JAVIER GONZALEZ ABAD	SR. JOAN BASSOLAS FERRAN
JOAN CARLES LOPEZ MENDEZ SECRETARI	